

Согласовано
Руководитель ЦСТВиП
В.Н. Дергач



Утверждаю
Директор ГАПОУ ТО «Ишимский
многопрофильный техникум»
С.Г. Конев

**«Дорожная карта» развития Центра содействия трудоустройству выпускников и профориентации
ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум»
на 2017-2018 г.**

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1	2	3	4	5	6
1.	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда в т.ч. в соответствии с перечнем профессий ТОП-50	1.1. Систематическое изучение прогнозов потребности региональной (муниципальной) экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и Комплексом мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования, в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки 1.2. Разработка, обновление, формирование документов по деятельности ЦСТВиП 1.3.Сотрудничество с Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, ГАУ ТО «Центр занятости населения» г. Ишима и районов юга Тюменской области, с социальными партнерами техникума, с территориальными муниципальными органами управления. 1.4. Анализ предложений работода-	Август Постоянно	Банк данных от работодателей о текущих и перспективных потребностях в кадрах. Информация о потребностях в кадрах Формирование предложений по контрольным цифрам приема Отчет о фактическом выполнении программ взаимодействия с социальными партнерами. Заключение договоров между техникумом и региональными предприятиями, реализующие и планирующие к реализации инвести-	Директор, зам. директора по УМР, Руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделениями

		лей для формирования прогнозного состава и структуры потребности в кадрах. 1.5. Изучение и анализ траекторий социально-экономического развития региона, прогнозов отраслевых и региональных потребностей в квалификациях и компетенциях с учетом перспектив развития экономики области, включая инвестпроекты.		ционные проекты	
2.	Развитие инклюзивного образования в ПОО	2.1. Создание в ПОО безбарьерной среды, включая физическую и психологическую составляющие: - приобретение оборудования в учебные лаборатории и мастерские техникума, отвечающего современному уровню развития техники и адаптированными с учетом специфики нарушений развития студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ	2016 г.	Обеспечена доступность качественного образования для обучающихся с различными потребностями и возможностями.	Директор, зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, зам. директора по ВСР, зав. отделений
		2.2. Выявление образовательных ресурсов социальных партнеров для организации учебных, производственных, преддипломных практик, направленных на обеспечение трудоустройства обучающихся	2016 г.	Разработан механизм взаимодействия с социальными партнёрами по трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью Увеличение доли трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидностью	Директор, зам. директора по УМР, Руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, зам. директора по ВСР, зав. отделений, методическая служба
3.	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ПОО	3.1. Увеличение объема используемых педагогических технологий при организации практико-ориентированного образовательного процесса. Проведение учебных занятий и мероприятий на предприятиях социальных партнеров	2017-2018 г.	Увеличение доли представителей организаций-работодателей, участвующих в реализации образовательного процесса. База данных предприятий-участников инвестиционных проектов.	Руководитель ЦСТВиП, зам. директора по УМР, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделениями, методическая служба

				Формирование механизма мотивации представителей организаций-работодателей к участию в наставничестве. Договоры о сетевом взаимодействии с ПОО ТО.	
		3.2. Реализация комплекса мер по оказанию содействия трудоустройству выпускников.	2017-2018 г.	Развитие социальных компетенций и навыков в процессе поиска работы. Осуществляется участие в мероприятиях, направленных на трудоустройство выпускников (ярмарки вакансий для студентов и выпускников и т.д). Сформирована электронная база данных выпускников. Постоянно проводится мониторинг карьерного роста.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, специалист по трудоустройству и профориентации, зав. отделений
		3.3. Развитие сетевых форм взаимодействия профессиональной образовательной организации с вузами, общеобразовательными организациями и учреждениями дополнительного образования.	2017-2018	Совместная разработка образовательных программ, программ отдельных дисциплин, профессиональных модулей. Организация совместной образовательной деятельности. Повышение квалификации преподавателей.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, зам. директора по ВСП, методическая служба техникума, зав. отделений
4.	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения в т.ч. различных категорий населения.	4.1 Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и образования.	2017-2018	Заключение договоров и соглашений о сотрудничестве между техникумом и предприятиями работодателей по вопросам разработки краткосрочных модульных образовательных программ и привлечению специалистов в проведении теоретических и практических за-	Заместитель директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству

				нятий	
		4.2. Разработка и внедрение новых программ по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию взрослого занятого и незанятого населения по краткосрочной форме, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.	ежегодно	Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда, увеличение шансов при трудоустройстве.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, зав. отделений, руководитель МФЦПК
		4.3. Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования.	2017-2018	Формирование заказов от предприятий для ПОО на конкретное количество специалистов. Создание учебных рабочих мест для студентов на предприятиях. Успешность обучающихся и выпускников в построении профессиональных и образовательных маршрутов.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, руководитель МФЦПК, зав. отделений
5.	Взаимодействие с работодателями по содействию в трудоустройстве выпускников и развитию профессиональной карьеры.	5.1 Проведение тематических встреч по поводу трудоустройства выпускников.	2017-2018	Актуальный перечень региональных предприятий возможного трудоустройства и организации стажировок выпускников. Заключение новых соглашений о сотрудничестве	Руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, руководитель ФЦПК, зав. отделений
		5.2 Организация временных рабочих мест на производственных площадках работодателей с целью дальнейшего трудоустройства.	2017-2018	Временные рабочие места, создаваемые для выпускников техникума, имеющих трудности с трудоустройством. Развитие наставничества на базовых предприятиях. Заключение договора о совместной реализации образовательных программ с	

				предприятием.	
		5.3. Мониторинг трудоустройства выпускников по полученным профессиям, специальностям	2017-2018 на 01.06 на 01.11	Электронный банк данных трудоустройства выпускников.	Руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, ответственные за трудоустройство выпускников
6.	Консолидация ресурсов бизнеса, государства в развитии ПОО.	6.1. Развитие механизмов государственно-частного партнерства с участием образовательных организаций, организаций реального сектора экономики и социальной сферы.	постоянно	Проводится работа по совершенствованию профессиональной ориентации обучающихся. Повышение имиджа рабочих профессий и привлекательности программ профессиональной подготовки. Разработаны дополнительные направления сотрудничества с предприятиями города и районов. Развитие социальных и предпринимательских компетенций обучающихся, обеспечивающих их адаптацию к изменениям внешних условий.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделений
		6.2 Удовлетворение потребностей работодателя в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах среднего звена, своевременное реагирование на изменение квалификационных требований работодателей.	постоянно	Качественное изменение методов организации образовательного процесса в соответствии с современными производственными технологиями, потребностями работодателей.	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделений
		6.3. Расширение диапазона участия работодателей и общественности в государственной итоговой аттестации, контроле качества образовательного	ежегодно	Активно привлекаются специалисты предприятий к руководству дипломными работами (проектами), вы-	Зам. директора по УМР, зав. отделений

		процесса.	по графику учебного процесса	пускными квалификационными работами. Осуществляется корректировка функциональных карт по профессиям и специальностям при участии работодателей.	
		6.4. Проведение лабораторных и практических занятий профессионального цикла дисциплин, а так же практик на базе организаций работодателей.	ежегодно по графику учебного процесса	Повышение практик ориентированности образовательного процесса, повышения качества подготовки специалистов.	Зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, зав. отделений
		6.5. Проведение научно- практических конференций, семинаров, круглых столов, конкурсов совместно с социальными партнёрами по вопросам занятости и трудоустройства.	ежегодно по отдельному плану	Повышение результативности участия обучающихся, педагогов в конкурсах, конференциях, проектах. Участие в составе региональных и отраслевых команд в национальных чемпионатах профессионального мастерства, в том числе в национальном чемпионате «WorldSkills».	Директор, зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, методическая служба техникума, зав. отделений
		6.6. Мониторинг удовлетворённости социальных партнеров качеством предоставления образовательных услуг	2 раза в год январь, август	Проведение анализа удовлетворённости качеством предоставления образовательных услуг.	Зам. директора по УМР, руководитель ЦСТВиП, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделений
7.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	7.1. Развитие системы персонифицированного содействия трудоустройству выпускников техникума.	2017-2018	Обеспечение доступности базы данных вакансий с целью содействия трудоустройству выпускников.	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УМР Руководитель ЦСТВиП Специалист, зав. отделений
		7.2. Совместные мероприятия с ЦЗН: - Пофориентационный фестиваль -		Создание условий для профессиональной адаптации.	Руководитель ЦСТВиП Специалист,

		Профи Буду Я; - ярмарки учебных и рабочих мест; - проект Job-кафе: «Способы поведения на современном рынке труда», «Стратегия построения профессиональной карьеры».			зав. отделений
		7.3. Информирование студентов о возможностях трудоустройства в летний период в составе молодежных трудовых объединений: Студенческий отряд проводников, Студенческий строительный отряд.		Организация временной занятости студентов.	Руководитель МФЦПК, руководитель студенческого отряда «Альтернатива»
8.	Развитие профориентационной работы в ПОО	8.1. Реализация информационной кампании по повышению общественного престижа среднего профессионального образования и ПОО в частности, популяризации рабочих профессий.	2016-2018	Размещение статей, видеороликов по популяризации востребованных профессий и специальностей, в том числе из перечня ТОП 50, в СМИ, на сайте ПОО. Обеспечение содействию трудоустройству выпускников, профессиональное консультирование по вопросам трудоустройства, возможностей повышения уровня профессиональной подготовки и развития карьеры.	Директор, Зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, специалист по трудоустройству профориентации, зав. отделений, руководитель МФЦПК
		8.2. Реализация системы мероприятий, направленных на развитие мотивации абитуриентов из числа выпускников школ на поступление в техникум.	постоянно	Развитие сетевых форм взаимодействия. Формирование будущего контингента абитуриентов.	Зам. директора по УМР, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделений
		8.3. Развитие форм временной занятости.	постоянно	Повышение квалификации, подготовка и переподготовка.	Зам. директора по УМР, специалист по профориентации и трудоустройству, зав. отделений, руководи-

				тель МФЦПК
	8.4. Реализация сетевого проекта «Агропоколение», функционирование агроклассов на базе школ в муниципальных образованиях Ишимского района, с. Викулово, с. Абатское, с. Сорокино, с. Казанское.	постоянно	Совершенствование профессиональной ориентации школьников, более полное раскрытие индивидуальных интересов, способностей и склонностей школьников. Заключение договоров о сотрудничестве.	Зам. директора по УПР, председатель комиссии по трудоустройству, зав. отделений
	8.5. Развитие в техникуме маркетинговой системы рекламной и информационно-консультационной деятельности по информированию населения о подготовке профессиональных кадров: - распространение канцелярии с логотипом техникума; -ежегодное проведение дней открытых дверей; -агитационные выезды в школы города и области; -организация работы курсов повышения квалификации для специалистов в области профориентационной работы; - издание информационных буклетов, брошюр по вопросам профориентации; -мониторинг профессиональных предпочтений студентов; - учет запросов работодателей, как по профилю, так и в смежных областях профессиональной деятельности в соответствии с перечнем наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей.	ежегодно	Выполнение контрольных цифр приёма студентов. Маркетинговое исследование рынка труда. Позиционирование ПОО в социальных сетях, создание положительного имиджа техникума. Выявление профессиональных склонностей. Поддерживание обратной связи с выпускниками в течение 2 –3 х лет (молодой специалист – техникум).	Директор, зам. директора по УМР, зам. директора по ВСР, зав. отделениями
	8.6. Организация совместного проведения семинаров, конкурсов, викторин	ежегодно	Заинтересованность и высокая мотивация абитури-	Директор, зам. директора по УМР, ру-

		с привлечением обучающихся техникума и школ.		ентов и студентов при получении рабочей профессии, повышение уровня профессиональной активности студентов, самореализация выпускников ПОО.	ководитель ЦСТВиП, зав. отделениями, методическая служба техникума, педагоги и мастера производственного обучения.
--	--	--	--	--	--