

Департамент образования и науки Тюменской области

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Тюменской области  
«Ишимский многопрофильный техникум»

Утверждаю:

Директор ГАПОУ ТО «Ишимский  
многопрофильный техникум»

С.Г. Конев

« 29 » \_\_\_\_\_ 2016 г.

Пр. № 340 от « 29 » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о деятельности многофункционального центра прикладных**  
**квалификаций**  
**ГАПОУ ТО**  
**«Ишимский многопрофильный техникум»**

Ишим, 2016 год

**Положение**  
**о деятельности многофункционального центра прикладных**  
**квалификаций**  
**ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум»**

1. Общие положения
2. Задачи и виды деятельности МФЦПК
3. Организация деятельности МФЦПК

**1. Общие положения**

1.1. Положение о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с п. 3 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области», в целях развития трудового потенциала граждан и обеспечения потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах.

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций, являющегося структурным подразделением ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум» (далее - МФЦПК).

1.3. МФЦПК – структурное подразделение ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум», осуществляющее образовательную деятельность (далее - Подготовку кадров) по реализации основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программ переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих).

Целью деятельности МФЦПК является подготовка высококвалифицированных кадров для стратегических и приоритетных отраслей экономики Тюменской области.

1.4. Ответственность за создание, функционирование МФЦПК возлагается на руководителя МФЦПК, который осуществляет оперативное руководство и организацию деятельности МФЦПК.

В своей деятельности МФЦПК руководствуется законодательством Российской Федерации, Тюменской области, Уставом ГАПОУ ТО «Ишимский многопрофильный техникум», Положением о деятельности МФЦПК.

- 1.5. Финансирование Подготовки кадров в МФЦПК осуществляется:
- в рамках государственного задания: в объеме 80% за счет средств областного бюджета и 20% за счет средств работодателей и иных юридических лиц;
  - в рамках договоров на оказание услуг (выполнение работ): за счет средств работодателей, иных юридических и физических.

**2. Задачи и виды деятельности МФЦПК**

**2.1. Задачи МФЦПК:**

- профессиональное обучение рабочих кадров по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда, в том числе для стратегических и приоритетных отраслей экономики Тюменской области, а также по запросам центров и служб занятости населения, организаций, частных лиц;

- разработка, апробация и экспертиза образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы с привлечением профильных организаций и представителей работодателей, объединений работодателей;

- обеспечение сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными учреждениями Тюменской области в целях распределения обучающихся;

- обеспечение практикоориентированной Подготовки кадров путем реализации программ профессиональных модулей;

- профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций и населения;

- повышение квалификации педагогических кадров;

- содействие работодателям в проведении процедуры оценки и сертификации квалификаций.

2.2. Для решения поставленных задач МФЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ Подготовки кадров;

- мониторинг рынка труда в целях определения потребности по Подготовке кадров, мониторинг трудоустройства выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;

- отработка, апробирование и систематизация новых форм реализации образовательных программ с использованием возможностей сетевого взаимодействия, применением гибких графиков Подготовки кадров в соответствии с запросами работодателей;

- обеспечение профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения обучающихся;

- организация стажировок педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла дисциплин (модулей) программ Подготовки кадров;

- привлечение представителей работодателей к проведению учебных занятий в рамках профессионального цикла дисциплин на базе МФЦПК.

### 3. Организация деятельности МФЦПК

3.1. Деятельность МФЦПК осуществляется в интересах работодателей, объединений работодателей, иных организаций и частных лиц.

3.2. МФЦПК проводит информирование различных категорий населения о профессиях, востребованных на региональном рынке труда, формах и условиях их освоения.

МФЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях.

3.3. МФЦПК организует проведение профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных организаций и населения с привлечением представителей работодателей.

3.4. Отношения по Подготовке кадров между МФЦПК и работодателями регулируются договорами, заключаемыми в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. МФЦПК обеспечивает:

3.5.1. Реализацию программ Подготовки кадров в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки, в том числе с использованием ресурсов нескольких организаций, а при необходимости с использованием ресурсов предприятий-работодателей;

3.5.2. Реализацию образовательных программ для различных категорий взрослого населения с использованием удобных форматов обучения: вечернее время, выходные дни для работающего населения; дневное время для неработающего населения, обучение с использованием дистанционных технологий;

3.5.3. Привлечение представителей работодателей к участию в реализации программ Подготовки кадров, в том числе, в качестве преподавателей профессиональных модулей и мастеров производственного обучения. Направление выпускников для прохождения процедуры независимой сертификации квалификаций в целях подтверждения соответствия уровня профессиональной подготовки требованиям работодателей.

3.6. Работодатели обеспечивают:

3.6.1. Участие в разработке и реализации образовательных программ, рабочих учебных планов, разработке контрольно-оценочных материалов, осуществлении оперативного контроля за посещаемостью направленных на обучение в МФЦПК лиц, в работе квалификационных комиссий;

3.6.2. Согласование рабочих учебных планов, программ, контрольно-оценочных материалов;

3.6.3. Проведение работниками предприятий лабораторных и практических работ, производственной практики в условиях производства;

3.6.4. Оперативный контроль за посещаемостью направленных на обучение в МФЦПК;

3.6.5. Трудоустройство лиц, завершивших полный курс обучения с получением документа об уровне квалификации в группах, финансируемых за счет средств областного бюджета;

3.6.6. Проведение процедуры независимой сертификации квалификаций выпускников с выдачей сертификата установленной формы.