

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно ч.4 ст. 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно ч. 5 ст. 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение:

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.



ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

▶ в Государственную инспекцию труда в Тюменской области: 625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55, телефон: (3452) 50-09-15 (доб. 111). Обращение можно направить через сайт Онлайнинспекция.рф;

▶ в органы прокуратуры (адрес Прокуратуры Тюменской области: 625048, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 31, телефон: (3452) 34-53-54, e-mail: proc72@yandex.ru). В прокуратуре Тюменской области действует «горячая линия» в сфере защиты трудовых прав граждан по телефону: (3452) 27-04-53;

▶ в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;

▶ в Департамент труда и занятости населения Тюменской области: 625000, г. Тюмень, ул. Советская, 61, телефоны: (3452) 42-61-18, 42-61-03, 42-60-39, e-mail: dep_zan@72to.ru;

▶ в ТМООП «Тюменский Облсовпроф»: 625000, г.Тюмень, ул.Хохрякова, д.50, тел.(3452) 25-77-89, (3452)46-44-32. e-mail: tmoop@mail.ru;

в Управление Федеральной налоговой службы России по Тюменской области 625009, г. Тюмень, ул. Товарное шоссе, 15, телефон: (3452) 49-20-05). Контакты инспекций можно найти на сайте: nalog.gov.ru.

 Вам обязательно помогут!



Разработано
Департаментом труда и занятости населения
Тюменской области,
Прокуратурой Тюменской области,
ТМООП «Тюменский облсовпроф»



ПАМЯТКА

«По вопросам оформления
трудовых отношений»
о последствиях теневой
занятости

г. Тюмень



РАБОТА
РОССИИ

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании **трудового договора** (ст.16 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

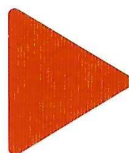
Прием на работу оформляется **трудовым договором**, который заключается в письменной форме в двух экземплярах.

Согласно ст. 67 Трудового кодекса РФ, один экземпляр передается работнику. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать **подпись работника** о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее **трех рабочих дней** со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ).

ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ, НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ ПРАВ.



**ЕСЛИ ВАМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО
ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ
ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ,
ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР
БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ
ПЕНСИИ**

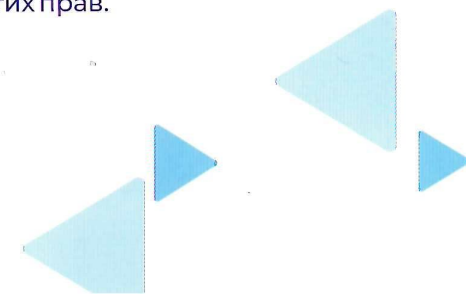
**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ
СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

НВ



ПОСЛЕДСТВИЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

- без оформления трудового договора работник, в случае возникновения любого спора с работодателем, остается бесправным и может вовсе лишиться дохода;
- сотрудник, с которым не оформлены трудовые отношения, лишается социальных гарантий и денежной компенсации, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или безработице, по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие;
- тeneвая занятость влечет нарушения основополагающих прав работников (в области режима, условий труда, своевременной оплаты, отдыха, охраны здоровья и труда, гарантий в случае увольнения и т.п.) и чрезвычайную сложность защиты этих прав.



ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ!

▶ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ СЛЕДУЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СТ. 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ И ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора:

- в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

- о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ст. 392 Трудового кодекса РФ).



ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

- ▶ в Государственную инспекцию труда в Тюменской области: 625000, г. Тюмень, ул. Республики, 55, телефон: (3452) 50-09-15 (доб. 111). Обращение можно направить через сайт Онлайнинспекция.рф;
- ▶ в органы прокуратуры (адрес Прокуратуры Тюменской области: 625048, г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, 31, телефон: (3452) 34-53-54, e-mail: proc72@yandex.ru). В прокуратуре Тюменской области действует «горячая линия» в сфере защиты трудовых прав граждан по телефону: (3452) 27-04-53;
- ▶ в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;
- ▶ в Департамент труда и занятости населения Тюменской области: 625000, г. Тюмень, ул. Советская, 61, e-mail: dep_zan@72to.ru, телефон «горячей линии» по вопросам несвоевременной выплаты заработной платы (3452) 42-63-49;
- ▶ в ТМООП «Тюменский Облсовпроф»: 625000, г. Тюмень, ул. Хохрякова, д. 50, тел. (3452) 25-77-89, (3452) 46-44-32. e-mail: tmoop@mail.ru.

 Вам обязательно



Разработано
Департаментом труда и занятости населения
Тюменской области,
Прокуратурой Тюменской области,
ТМООП «Тюменский облсовпроф»

ПАМЯТКА

Что делать при задержке Заработной платы

г. Тюмень



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ - НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Просроченная задолженность по заработной плате - фактически начисленные суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором, трудовым договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком (расчетно-кассовым центром).

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Для работодателей, нарушающих трудовое законодательство, предусмотрена административная, уголовная ответственность.

Административная ответственность

В соответствии с ч. 6, 7 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы,

других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - в размере от 10000 до 20000 рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от 1000 до 5000 рублей;

- на юридических лиц — от 30000 до 50000 рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - в размере от 20000 до 30000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - в размере от 10000 до 30000 рублей;

- на юридических лиц — от 50000 до 100000 рублей.

Уголовная ответственность

Согласно ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ за частичную невыплату свыше 3 месяцев заработной платы, совершенную из корыстной или иной личной заинтересованности, работодатель наказывается штрафом в размере до 120000 тысяч рублей или в размере заработной платы за период до 1 года, либо лишением права занимать определенные должности на срок до 1 года, либо лишением свободы на срок до 1 года.

За полную невыплату свыше 2 месяцев заработной платы, совершенную из корыстной или личной заинтересованности, работодатель наказывается штрафом от 100000 до 500000 рублей или в размере заработной платы за период до 3 лет, либо лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет.



Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**ОБЯЗАННОСТЬ ПО ВЫПЛАТЕ
УКАЗАННОЙ ДЕНЕЖНОЙ
КОМПЕНСАЦИИ ВОЗНИКАЕТ
НЕЗАВИСИМО ОТ НАЛИЧИЯ ВИНЫ
РАБОТОДАТЕЛЯ.**

